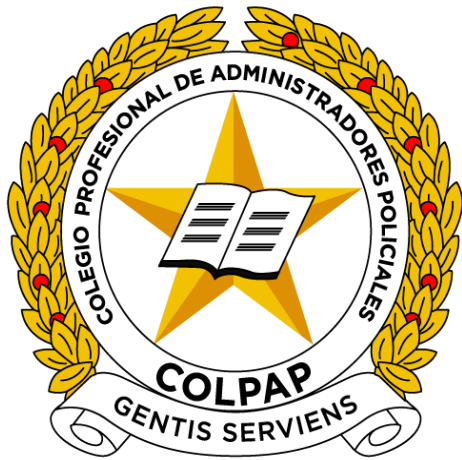


COLEGIO PROFESIONAL DE ADMINISTRADORES POLICIALES

PLAN DE ACCION COLPAP 2024

Bogotá D.C., abril de 2024



***Profesionales
al servicio de
la convivencia
y la seguridad***

INTRODUCCION

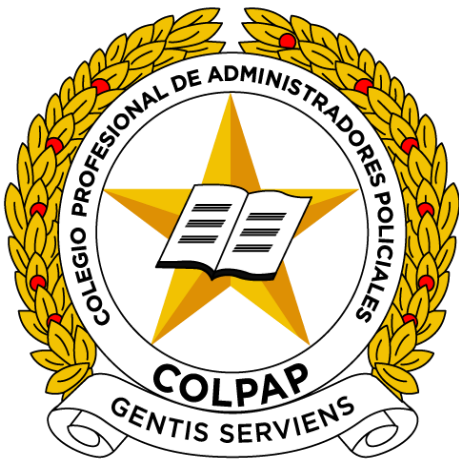
El Consejo Directivo tiene la responsabilidad de diseñar la ruta para la gestión del COLPAP durante el año 2024.

Se han planteado en las reuniones del Consejo y en la última Asamblea General, proyectos ambiciosos que apuntan a generar nuevos ámbitos de actuación y herramientas para contribuir a la observación, estudio y análisis de la convivencia y la seguridad pública para generar productos que sirvan para la toma de decisiones de los responsables de la seguridad y la convivencia y para brindar apreciaciones sobre el tema a la sociedad.

Igualmente es imperioso continuar con el objetivo de contribuir a la formación de los Colegiados, capacitar a la comunidad, fortalecer el relacionamiento del COLPAP en el contexto académico, institucional y social. Es importante fortalecer las actividades de promoción y divulgación del COLPAP hacia nuestros colegiados y administradores policiales en el contexto regional.

Avanzar en las acciones de investigación iniciadas el año anterior, referente a la evaluación de habilidades laborales en el contexto policial y dar continuidad al desarrollo de actividades en el nivel internacional.

ALGUNOS TEMAS PARA LA GESTIÓN EN 2024



***Profesionales
al servicio de
la convivencia
y la seguridad***

- 1- Reajuste presupuestos asignados a destinación Excedentes 2023. (Decisión Asamblea General)
- 2- Plan de Desarrollo COLPAP 2025 - 2030
- 3- Programa de Transparencia del COLPAP. Cumplimiento legal.
- 4- Proyecto Primer Congreso de Administración Policial.
- 5- Segundo encuentro COLPAP con Agregados de Policía en Colombia.
- 6- Revisar ampliación de la acreditación como consultor y asesor para ampliarla a la seguridad privada.
- 7- Autorizar expedición de la Credencial física como consultor y asesor.
- 8- Proyectar Convenio con Federación Colombiana de Municipios. Participación en plataforma de capacitación de la FCM. Reunión con Institución Universitaria Alejandría.
- 9- Proyectar reunión con Colegio Colombiano del Administrador Público en COLPAP. Proyecto de convenio interinstitucional.
- 10- Proyecto primera fase Observatorio de la Convivencia COLPAP.



***Profesionales
al servicio de
la convivencia
y la seguridad***

- 11- Revisión y modificación los Acuerdos de expedición de la T.P., Colegiatura y Acreditación como Consultor.
- 12- Elaborar el Manual de Ética y Transparencia organizacional del COLPAP.
- 13- Elaborar el Plan de Capacitación COLPAP 2024.
- 14- Desarrollar el Plan de visitas de COLPAP a regiones y aplicación de instrumento de evaluación de habilidades.
- 15- Estructuración Base de datos Administradores Policiales.
- 16- Propuesta del Código de Ética y Disciplina para el Administrador Policial.
- 17- Procedimiento suministro de información disciplinaria y penal militar de PONAL al COLPAP.
- 18- Revisar posibilidad de convenio con NIU (Northern International University) – COLPAP. (promoción con beneficios) Programas para Colegiados, administradores policiales y administradores policiales no graduados. (pregrados y posgrados acelerados, por convalidación).



*Profesionales
al servicio de
la convivencia
y la seguridad*

El fundamento para la construcción del Plan de Acción COLPAP 2024 es el Plan de Desarrollo 2020 – 2025 y la alineación con:

- ❖ Los PROPOSITOS
- ❖ Los OBJETIVOS ESTRATEGICOS
- ❖ Las METAS



PROPOSITO 1: *Desarrollo del Colegio Profesional de Administradores Policiales acorde a los cambios del entorno y a los lineamientos de la Ley 1249 de 2008.*

OBJETIVO ESTRATEGICO

Modificar los Estatutos del COLPAP para dotarlo de la arquitectura necesaria que le permita estar a la vanguardia para cumplir su misión, su visión y las funciones y atribuciones que le otorga la Ley 1249 de 2008.

META No. 1.

Lograr la aprobación de la propuesta de reforma del Estatuto del COLPAP.

RESPONSABLE: CR. RP. JULIO CESAR MORENO LLANOS

Participan: CR. RP. JORGE ELIAS SALAZAR PEDREROS



PROPOSITO 1: *Desarrollo del Colegio Profesional de Administradores Policiales acorde a los cambios del entorno y a los lineamientos de la Ley 1249 de 2008.*

OBJETIVO ESTRATEGICO

Revisar, actualizar y contextualizar el Plan de Desarrollo del COLPAP para el próximo quinquenio.

META No. 2.

Elaborar la propuesta de Plan de Desarrollo del COLPAP 2025 – 2030 para presentarlo a la Asamblea General 2025 en cumplimiento al Estatuto COLPAP.

RESPONSABLE: CR. JULIO CESAR MORENO LLANOS

Participan: TE. ORLANDO TIQUE RODRIGUEZ, TC. JUAN EDUARDO ARCOS. CR. JORGE SALAZAR



PROPOSITO 1: *Desarrollo del Colegio Profesional de Administradores Policiales acorde a los cambios del entorno y a los lineamientos de la Ley 1249 de 2008.*

OBJETIVO ESTRATEGICO

Fortalecer el ejercicio ético y profesional de la profesión de administración policial.

META No. 3.

Elaborar el Código de Ética y Disciplina para el Administrador Policial para presentarlo a aprobación de la Asamblea General 2025.

RESPONSABLE: CR. RP. JORGE ELIAS SALAZAR PEDREROS

Participan: MY. RP. LEONARDO TAMARA



PROPOSITO 4: *Ayudar a la construcción de la cultura ciudadana para la convivencia pacífica en Colombia.*

OBJETIVO ESTRATEGICO

Desarrollar Instrumentos de procesamiento de información que permitan el estudio de la convivencia ciudadana.

META No. 4.

Elaborar la propuesta de la estructuración y creación del Observatorio de la Convivencia del COLPAP y avanzar en la dos primeras fases del proyecto.

RESPONSABLE: CR. JORGE SALAZAR PEDREROS

Participan: MY. LEONARDO TAMARA, CR. JULIO CESAR MORENO



PROPOSITO 3: *Crecimiento académico, profesional, laboral y de bienestar para el Administrador Policial.*

OBJETIVO ESTRATEGICO

Promover eventos académicos de Administración Policial a nivel nacional e internacional.

META No. 5.

Desarrollar el Primer Congreso Internacional de Administración Policial.

RESPONSABLE: CR. RP. JORGE ELIAS SALAZAR PEDREROS

Participan: MY. HENRY TORRES SANCHEZ. TE. ORLANDO TIQUE RODRIGUEZ.

CR. VLADIMIR MATERON



PROPOSITO 6: *Potenciar la internacionalización del Colegio Profesional de Administradores Policiales COLPAP.*

OBJETIVO ESTRATEGICO

Promover la creación de la profesión de administración policial y de Colegios de Administración Policial en otros países de Latinoamérica o su homologación con profesiones similares.

META No. 6.

Desarrollar el segundo encuentro del COLPAP con los agregados de Policía en Colombia.

RESPONSABLE: TC. RP. JUAN EDUARDO ARCOS POPAYAN

Participan: MY. HENRY TORRES SANCHEZ. CR. VLADIMIR MATERON



PROPOSITO 3: *Crecimiento académico, profesional, laboral y de bienestar para el Colegiado y el Administrador Policial en general.*

OBJETIVO ESTRATEGICO

Promover eventos académicos de Administración Policial a nivel nacional e internacional.

META No. 7.

Desarrollar el Plan de Capacitación del COLPAP 2024.

RESPONSABLE: CR. JULIO CESAR MORENO LLANOS

Participan: CR. WILLIAM NUÑEZ CORREDOR. MY. HENRY TORRES SANCHEZ



PROPOSITO 3: *Crecimiento académico, profesional, laboral y de bienestar para el Colegiado y el Administrador Policial en general.*

OBJETIVO ESTRATEGICO

Promover eventos académicos de Administración Policial a nivel nacional e internacional.

META No. 8.

Implementar un Plan de visitas de difusión y posicionamiento del COLPAP a nivel regional.

RESPONSABLE: CR. JORGE SALAZAR PEDREROS

Participan: TE. ORLANDO TIQUE. TC. JUAN EDUARDO ARCOS. MY. HENRY TORRES



PROPOSITO 3: *Profundización del estudio de la disciplina profesional de administración policial para potenciar su conocimiento.*

OBJETIVO ESTRATEGICO

Realizar investigaciones científicas para fortalecer el ejercicio profesional.

META No. 9.

Estudio de evaluación de las habilidades laborales del administrador policial y del profesional de policía.

RESPONSABLE: CR. JORGE SALAZAR PEDREROS

Participan: CT. RP. HOMERO PADILLA TAMAYO, MY. HENRY TORRES



PROPOSITO 1: *Desarrollar el Colegio Profesional de Administradores Policiales acorde a los cambios del entorno y a los lineamientos de la Ley 1249 de 2008.*

OBJETIVO ESTRATEGICO

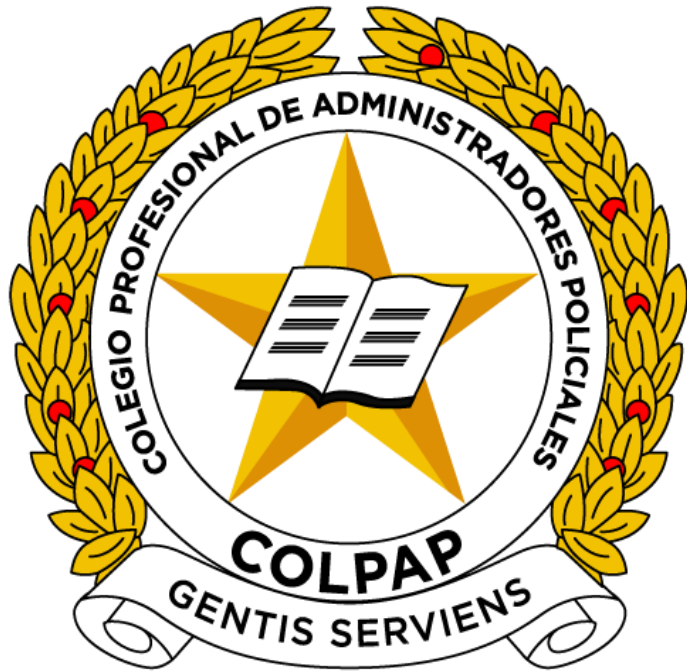
Fortalecer el proceso de Registro de Graduados en Administración Policial con parámetros de confiabilidad y seguridad.

META No. 10.

Reestructurar la base de datos del Registro de Graduados en Administración Policial que lleva el COLPAP.

RESPONSABLE: TE. ORLANDO TIQUE RODRIGUEZ

Participan: CR. JULIO CESAR MORENO LLANOS



**“Ir juntos es comenzar,
mantenerse juntos
es progresar,
trabajar juntos,
es triunfar”**

Henry Ford